

Aufgabengebiet: Organisation und Neuausrichtung

Branche:	Konsumgüter (Fahrradhersteller)
Unternehmen:	Derby Cycle Werke GmbH, 630 MA, Standort: D
Zielsetzung:	Ausbau und Anpassung der Fertigung
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Führung von 250 bis 450 Mitarbeiter (Saisonabhängig) • Konzentration der Fertigung auf einen Standort durch Einführung von Zwei-Schichtbetrieb in der Endmontage • Reorganisation der Abteilungen Laufradfertigung und Lenkerbau • Reorganisation des Teilelagers mit grundlegender Veränderung des Materialflusses • Eingliederung eines High- End- Produktes in die Serienfertigung
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Bewältigung eines substantiellen Wachstums bei gleichzeitig steigender Komplexität der Produkte • Senkung der Produktionskosten im sechs-stelligen Bereich • Qualitätssteigerung • Integrierte Manufaktur für High- End- Produkte • Stabile Prozesse

[Referenz Derby Cycle Werke](#)

Branche:	Verpackungsmittelhersteller
Unternehmen:	ppg Noltemeyer GmbH, 56 MA, Standort: D
Zielsetzung:	Reorganisation der Abläufe zur Übergabe an neuen Geschäftsführer
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Reorganisation in Auftragssteuerung und Fertigung • Kontrolle der Gemeinkosten • Erarbeitung eines Konzeptes zur Verlagerung von einzelnen Produktionsschritten in ein Schwesterwerk • Vorbereiten und Führen der Sozialplanverhandlungen
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Erhöhung des Ausstoßes um über 30% bei gleichzeitiger Verringerung von Ausschuss und Überstunden • Signifikante Reduzierung der Gemeinkosten • Abschluss eines Sozialplans unter Wahrung des Betriebsfriedens

[Referenz ppg Noltemeyer](#)

Aufgabengebiet: Organisation und Neuausrichtung

Branche:	Polstermöbelfertigung
Unternehmen:	KPM Meble, 500 MA, Standort: PL
Zielsetzung:	Nutzung und Ausbau der vorhandenen Kapazitäten
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Integration zweier Nähbetriebe und des Gestellbaus in das Werk • Outsourcing Schaumstoffzuschnitt (Konzentration auf Kernkompetenz) • Innerbetriebliche Neuordnung der Fertigungsabteilungen • Anschaffung und Integration eines Wasserstrahl- Cutters für den Lederzuschnitt • Normung und Reduzierung der verwendeten Bauteile
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Effektive Nutzung der Produktionsflächen • Erhöhung der Wertschöpfung um 50% • Sicherstellung von nahezu 100% Lieferfähigkeit bei deutlich verbesserte Qualität • Deutlich verringerte Transportwege • Verringerung des Verschnitts um 8%

[Zeugnis Steinhoff- Möbel](#)

Branche:	Polstermöbelfertigung
Unternehmen:	Steinhoff Trend Design GmbH, 100 MA, Standort: D,
Zielsetzung:	Reorganisation der Fertigung im Rahmen der Einführung eines ERP- Systems
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Definition zweier Fertigungslinien • Neuordnung der Arbeitsplätze gemäß dem Produktentstehungsprozess • Definition von Baugruppenlagern • Einrichtung von Produktionslagern mit allen relevanten Materialien am Arbeitsplatz • Bereinigung von Materialien und Baugruppen • Reorganisation der Wareneingangsprozesse • Trennung von Vertrieb und Auftragsbearbeitung • Auswahl, Beschaffung und Implementierung eines modernen Zuschnittsystems für Leder
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Deutliche Erhöhung der Reaktionsgeschwindigkeit durch Umstellung zum Auftragsfertiger • Reduzierung von Verschwendung (Umlaufbestand, Transport) • Reduzierung des Lagerbestandes • Erfolgreiche Einführung des Wasserstrahlzuschnittsystems • Erfolgreiche Einführung des ERP- Systems

[Zeugnis Steinhoff- Möbel](#)

Aufgabengebiet: Prozessoptimierung, Zeitwirtschaft

Branche:	Fahrzeugbau/ Baumaschinen
Unternehmen:	Liebherr Werk Telfs GmbH, 400 MA, Standort: A
Zielsetzung:	Potentialanalyse und Vorgabezeitermittlung
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> Planung und Durchführung von Ablauf- und Zeitstudien in Stahlbau, Vormontage und Endmontage über zwei Produktgruppen und 10 Modelle Auswertung der Studien im Hinblick auf Potentiale in den Bereichen Vorgabezeit, Arbeitsplatzgestaltung, Verschwendung, Arbeitssicherheit Erarbeitung konkreter Maßnahmen und Überprüfung der Wirksamkeit Einbindung von Mitarbeitern und Betriebsrat in die Aufnahme und Auswertung der Zeitstudien
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> Anpassung der Vorgabezeiten an die tatsächlichen Werte Einsparung von rund 10.000 Vorgabestunden Zahlreiche deutliche Verbesserungen in der Arbeitsplatzgestaltung, der Materialplatzierung und der Arbeitssicherheit Hohe Akzeptanz der Vorgabezeiten bei Mitarbeitern und Betriebsrat

[Referenz Liebherr](#)

Branche:	Automotive/ Zulieferer
Unternehmen:	PolytecGmbH, 400 MA, Standort: D
Zielsetzung:	Vorgabezeitermittlung nach MTM für Angebotskalkulation
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> Durchführung der Vorgabezeitermittlung nach der MTM- UAS- Methode anhand von Zeichnungen, Prototypenteilen, Produktionslayout und technischen Erläuterungen
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> Vorgabezeit, die in der Diskussion mit dem OEM- Kunden Bestand hatte

Branche:	Automotive/ Zulieferer im Premiumsegment
Unternehmen:	Alcan Composite Structures, 200 MA, Standort: CH
Zielsetzung:	Potentialanalyse und Vorgabezeitermittlung im Bereich Resin Transfer Molding
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> Durchführung und Auswertung von Ablauf- und Zeitstudien Auswertung der Studien im Hinblick auf Ergonomie, Materialfluss und Vorgabezeit Neugestaltung von Arbeitsplätzen nach ergonomischen und arbeitssicherheitstechnischen Kriterien Layoutgestaltung zur Verringerung der Transportwege
Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> Transparenz hinsichtlich der Vorgabezeiten Musterarbeitsplatz Verbessertes Layout mit verringerten Transportwegen

Aufgabengebiet: Arbeitswissenschaft/ Tarif

Branche:	Automotive/ Zulieferer
Unternehmen:	ISE- Intex GmbH, 900 MA, Standort: D
Zielsetzung:	Erarbeitung von Eingruppierungsvorschlägen für alle Mitarbeiter des Standortes im Rahmen der Einführung des Entgelt-Rahmen-Abkommens (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie NRW
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Strukturierung der Aufgaben und Tätigkeiten im Unternehmen • Beschreibung des Arbeitsplatzes, Aufnahme der materiellen und organisatorischen Bedingungen • Aufnahme der Anforderungen des Arbeitsplatzes an den MA gem. ERA (Arbeitskenntnisse/ Fachkenntnisse, Berufserfahrung, Führung, Handlungsspielraum, Kooperation) anhand von Interviews und Arbeitsplatzbegehung • Erstellen einer Funktionsbeschreibung je Arbeitsplatz • Ermittlung der tariflichen Eingruppierung • Zuordnung der Mitarbeiter zu den Funktionsbeschreibungen • Feststellen der Über- /Unterschreiter • Abstimmung der Ergebnisse mit dem zuständigen Arbeitgeberverband
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • 134 Funktionsbeschreibungen mit tariflicher Eingruppierung und Begründung

Aufgabengebiet: Arbeitswissenschaft/ Tarif

Branche:	Pharma/ Logistik
Unternehmen:	Wella Manufacturing GmbH, 400 MA, Standort: D
Zielsetzung:	Unterstützung und Coaching bei der Erarbeitung von Eingruppierungsvorschlägen für alle Mitarbeiter des Standortes im Rahmen der Einführung des BETV Chemie
Tätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"> • Strukturierung der Aufgaben und Tätigkeiten im Unternehmen • Beschreibung des Arbeitsplatzes, Aufnahme der materiellen und organisatorischen Bedingungen • Aufnahme der Anforderungen des Arbeitsplatzes an den MA gem. BETV Chemie anhand von Interviews und Arbeitsplatzbegehung • Erstellen einer Funktionsbeschreibung je Arbeitsplatz • Ermittlung der tariflichen Eingruppierung • Zuordnung der Mitarbeiter zu den Funktionsbeschreibungen • Coaching der Führungskräfte und der Mitarbeiter HR bei der Erstellung, Begründung und Bewertung der Funktionsbeschreibungen • Abstimmung der Ergebnisse mit dem zuständigen Arbeitgeberverband
Nutzen:	<ul style="list-style-type: none"> • 49 Funktionsbeschreibungen mit tariflicher Eingruppierung und Begründung • Führungskräfte und Mitarbeiter HR in die Lage versetzt, zukünftige Funktionsbeschreibungen zu erstellen und gegenüber dem Betriebsrat wirkungsvoll zu begründen